

資遣懶人包

資遣不適任員工，給資遣費就沒事了嗎？

雇主資遣員工時，必須符合法定資遣事由，尤其要注意「解僱最後手段性原則」；還要提早做資遣預告，並且完成資遣通報，這樣才合法喔！



參考資料

1. [雇主可以資遣（解僱）我嗎？](#) 勞動部
 - 業務員業績欠佳，雇主可否依此為由，終止契約？
 - 什麼情形下才能解僱一般勞工？
 - 雇主資遣勞工時應遵守最後手段原則？
2. [5大資遣權益](#) 勞動部
3. [老闆可以用「不適任」當理由資遣員工嗎？不符合「解僱最後手段原則」恐違法](#)
4. [違法資遣，小心挨告又被罰款喔！合法資遣不得不知的8件事](#)
5. [員工工作一天不適任，老闆也要付資遣費？](#)
6. [遇到不適任員工該如何合法資遣？6個給雇主的「資遣員工注意事項」](#)